


## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения Умётовской средней школы Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области  
на 2019-2022 гг.


От работодателя:

Директор МКОУ Умётовской СШ  
Камышинского муниципального  
района Волгоградской области  
  
Е.А. Чивардова



МП «15» сентября 2020 г.

От работников:

Председатель ППО МКОУ Умётовской  
СШ Камышинского муниципального  
района Волгоградской области  
  
Е.К. Ястребова



МП «15» сентября 2020 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Исполнительно-распорядительский аппарат

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
«01» октября 2020 г.

Пер. № 2812-2020-К/МН

Должность исполняет В.А. Крижановский

Подпись Васильев А.В.

Ф.И.О. Васильев А.В.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Умётовской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022 годы, далее - коллективный договор:

1. пункт 2.2.9 читать в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы 2 часа в неделю с сохранением среднего заработка; государственные гарантии, выходные пособия, выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации (статья 178, статья 318 ТК РФ ТК РФ)»

2. Пункт 3.24.9. изложить в следующей редакции:

«3.24.9. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

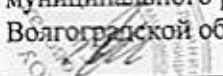
Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни).»

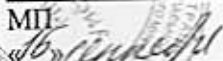
3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и для Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Камышинского района Волгоградской области

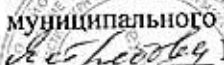
Принят на общем собрании работников (протокол от 14.08.2020 г. № 3 )


От работодателя:

Директор  
МКОУ Умётовской СШ Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области  
 Е.А. Чивардова

МП  
«15»  2020 г.

От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МКОУ Умётовской СШ Камышинского  
муниципального района Волгоградской области  
 Е.А. Ястребова.

МП  
«15»  2020 г.

Протнуровано,  
пронумеровано и скреплено  
печатью \_\_\_\_\_ страниц.

2 (две)

Директор МКОУ Умётовской СШ  
/Е.А. Чивардова

