

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Умётовской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2019-2022 гг.

От работодателя:

Директор МКОУ
Умётовской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

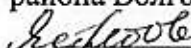
 Е.А. Чивардова

20.11.2020



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Умётовской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

 Е.К. Ястребова

20.11.2020

Регистрационный № _____ от _____.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Камышинского района

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«15» декабря 2020

Рег. № 02013-2020-КМ

Должность специалиста: Вед. юрист отдела

Подпись: 

Ф.И.О.:  А.В.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Умётовской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022годы, далее -коллективный договор:

1.Дополнить раздел IV. Оплата и нормирование труда пунктом 4.18. следующего содержания:

«4.18. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается (далее—вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Камышинского района, и составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату¹ производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.


Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится ежемесячно в последний рабочий день месяца»

¹ Пункт 2.3. Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

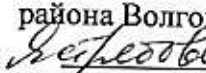
2. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

От работодателя:

Директор МКОУ
Умётовской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области


Е.А. Чивардова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Умётовской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области
 Е.К. Ястребова



Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью

5 (вкл) страниц.

Директор МКОУ Умётовской СШ
[Signature]
/Е.А. Чивардова



[Handwritten mark]