

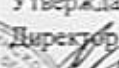


Согласовано Глава Камышинского муниципального района  А.В. Самсонов « <u> </u> 2023	Согласовано Председатель проф-союзной организации  Е.К. Ястребова Протокол от <u>10.11.23</u> № <u>4</u>	Утверждаю Директор школы  Е.А. Чивардова Приказ от <u>20.12.2023</u> № <u>300</u>
--	---	--



**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
 Умётовская средняя школа
 Камышинского муниципального района
 Волгоградской области**

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
 об оплате труда работников МКОУ Умётовской СШ**

- 1.1. Исключить пункт 3.8 Положения об оплате труда работников МКОУ Умётовской СШ.
- 1.2. Приложение 1 Положения изложить в новой редакции
- 1.3. В приложениях 3, 4 к Положению в столбцах «Размер коэффициента (%)» добавить слово «до» по каждой позиции .
- 1.4. Настоящие изменения распространяют своё действие на отношения, возникшие с 01 декабря 2023 г.

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) (СТАВОК) ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.2	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников" 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	12378
1.3	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	12439
1.4	4 квалификационный уровень: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	12500
2	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня": 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	13383
2.2.	4 квалификационный уровень: механик	14991
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
3.1	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня": 1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений	10039
3.2	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень: оператор газовых котельных	13383

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

	Критерии	Размер коэффициента (в процентах) до	Показатели
1	Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
2	Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
3	Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
4	Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
5	Обеспечение образовательного процесса	до 30%	Выполнение работ по организации подвоза
6	Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
7	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
8	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
9	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
10	Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
11	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
12	Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования
13	Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
14	Обеспечение финансово-хозяйственной	до 10%	Подготовка финансово-

	деятельности учреждения		экономических обоснований
15	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
16	Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 25%	Организация работы с библиотечным фондом
17	Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
18	Санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
19	Санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
20	Повышение качества образования	до 20%	Подготовка обучающихся - победителей и призеров всероссийских олимпиад, школьных конкурсов, проектов
21	Повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
22	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
23	Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
24	Повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МКОУ Умётовской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
от «20» декабря 2023

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (в процентах)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%